

INSTITUTO UNIVERSITARIO PUEBLA	HOJA:	1	DE	3
--------------------------------	-------	---	----	---

ASIGNATURA: LIDERAZGO	
PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE HOTELES, RESTAURANTES Y EMPRESAS TURÍSTICAS.	
TIPO EDUCATIVO: LICENCIATURA	MODALIDAD: MIXTA
SERIACIÓN: ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS LAHR24	CLAVE DE LA ASIGNATURA: LAHR31
CICLO: QUINTO SEMESTRE	

HORAS CON DOCENTE	HORAS INDEPENDIENTES	TOTAL DE HORAS	CRÉDITOS
36	74	110	6.875

TOTAL DE HORAS EN EL PERÍODO: 36 HORAS

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA:

Analizar la importancia y dificultad de ser un líder y reflejarlo en la guía y conducción de grupos de trabajo relacionados con el área hotelera, restaurantera o empresa turística.

VÍNCULOS DE LA ASIGNATURA CON LOS OBJETIVOS GENERALES DEL CURRÍCULUM:

Esta asignatura permitirá al licenciado en administración de hoteles, restaurantes y empresas turísticas entender que para un crecimiento óptimo de sus organizaciones, deben desarrollar habilidades específicas para poder guiar a sus trabajadores al logro de objetivos organizacionales.

PERFIL DEL DOCENTE REQUERIDO:

Licenciado en Administración de Empresas.

JESUS ADRIAN BALLESTEROS XICOTENCATL
NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE DEL PROGRAMA ACADÉMICO

01 DE ABRIL DE 2006
FECHA DE ELABORACIÓN

**ASIGNATURA: LIDERAZGO
DEL PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
DE HOTELES, RESTAURANTES Y EMPRESAS TURÍSTICAS**

HORAS ESTIMADAS	TEMAS Y SUBTEMAS	OBJETIVOS DE LOS TEMAS
12	1. LIDERAZGO 1.1 Poder y características del líder 1.2 Grid administrativo 1.3 Enfoque situacional 1.4 Desarrollo de habilidades de liderazgo	Manejar los diferentes estilos de liderazgo para poder desarrollar el más adecuado a su persona.
12	2. MOTIVACIÓN 2.1 Establecimiento de metas 2.2 Comprensión de las necesidades de las personas 2.3 Diseño de trabajos motivadores 2.4 Justicia y satisfacción en el trabajo	Conocer y aplicar los elementos que mueven al ser humano a la acción para poder llevarlos en dirección a las metas organizacionales.
12	3. COMUNICACIÓN 3.1 Comunicación interpersonal 3.2 Mejoramiento de habilidades de comunicación 3.3 Comunicación organizacional	Manejar los principales elementos en el proceso de comunicación y cómo mejorar sus habilidades en esta área.

**ASIGNATURA: LIDERAZGO
DEL PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN
DE HOTELES, RESTAURANTES Y EMPRESAS TURÍSTICAS**

EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE (METODOLOGÍA):

Se llevarán a cabo ejercicios tipo roll-playing con el fin de identificar las conductas de un buen líder manejando formas de autoridad sin caer en autoritarismo, además se combinarán las exposiciones por parte del docente, la búsqueda de los alumnos y la discusión conjunta. Las exposiciones por parte del docente estarán auxiliadas por el uso de transparencias en las que se sintetizan los principales conceptos que se están discutiendo, con el fin de apoyar la comprensión en clase. Dentro de las tareas extra escolares, los alumnos deberán realizar actividades que permitan la comprensión del material y el manejo en cada uno de los temas. Los ejercicios se realizarán por todos los alumnos de la clase.

BIBLIOGRAFÍA (LIBRO, AUTOR, TÍTULO, EDITORIAL, EDICIÓN):

- 1.- Bateman, Thomas y Snell, Scott. Administración una ventaja competitiva. Editorial Mc Graw Hill, 2001.
- 2.- Hunter, James. La paradoja. Empresa activa, 2004.
- 3.- Bolman, Lee y Deal, Terrence. Liderazgo con alma. Editorial Granica, 2000.

RECURSOS DIDÁCTICOS:

Proyector de acetatos
Cañón
Computadora

NORMAS Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN:

Durante un semestre se llevarán a cabo evaluaciones parciales (tres) y una evaluación final el cuál consistirá en la elaboración de un ensayo que abarque los elementos necesarios para desempeñar la función de un buen líder. El porcentaje mínimo de asistencia es de 80% a lo largo del semestre.