

INSTITUTO UNIVERSITARIO PUEBLA	HOJA:	1	DE	4
--------------------------------	-------	---	----	---

<b>ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN VIII</b>	
<b>PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN</b>	
<b>TIPO EDUCATIVO: LICENCIATURA</b>	<b>MODALIDAD: MIXTA</b>
<b>SERIACIÓN: NINGUNA</b>	<b>CLAVE DE LA ASIGNATURA: A01</b>
<b>CICLO: OCTAVO CUATRIMESTRE</b>	

<b>HORAS CON DOCENTE</b>	<b>HORAS INDEPENDIENTES</b>	<b>TOTAL DE HORAS</b>	<b>CRÉDITOS</b>
<b>64</b>	<b>64</b>	<b>128</b>	<b>8</b>

**TOTAL DE HORAS EN EL PERÍODO:** \_\_\_\_\_ 64 \_\_\_\_\_

**OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA:**

Evaluar el papel que juega la micro, pequeña y mediana empresa en el ámbito nacional e internacional.

**VÍNCULOS DE LA ASIGNATURA CON LOS OBJETIVOS GENERALES DEL CURRÍCULUM:**

En esta asignatura se continúan con las bases administrativas, para que el licenciado en administración pueda manejar todo un proceso en la búsqueda de objetivos organizacionales.

**PERFIL DEL DOCENTE REQUERIDO:**

Licenciado en Administración de Empresas.

**JESUS ADRIAN BALLESTEROS XICOTENCATL**  
**NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE DEL PROGRAMA ACADÉMICO**

**01 DE ABRIL DE 2006**  
**FECHA DE ELABORACIÓN**

**ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN VIII**

**DEL PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN**

<b>HORAS ESTIMADAS</b>	<b>TEMAS Y SUBTEMAS</b>	<b>OBJETIVOS DE LOS TEMAS</b>
12	<p><b>1. ANTECEDENTES, CLASIFICACIÓN E IMPORTANCIA DE LAS EMPRESAS MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EN MÉXICO Y EN EL MUNDO.</b></p> <p>1.1 Antecedente.            1.1.1 En el mundo.            1.1.2 En México.            1.2 Criterios de clasificación de las empresas micro, pequeña y mediana.            1.3 Clasificación por sectores.            1.3.1 Sector Agropecuario.            1.3.2 Sector Industrial.            1.3.3 Sector Comercial.            1.3.4 Sector servicios.            1.4 Importancia de las empresas.            1.5 Estadísticas nacionales e internacionales acerca de las empresas.</p>	<p><b>Conocer los antecedentes de la clasificación de la pequeña y mediana empresa en México y el mundo.</b></p>
12	<p><b>2. CONSIDERACIONES PARA LA CREACIÓN DE MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS.</b></p> <p>2.1 Oportunidades, amenazas, debilidades y fortalezas para iniciar una empresa.            2.2 Perfil del emprendedor y perfil del empresario.            2.3 Disyuntiva entre creación o adquisición de una empresa.            2.4 Opciones para la constitución y tramitología de la micro, pequeña y mediana empresa.            2.5 Organismos de promoción, apoyo, fomento y gestión de la empresa, micro, pequeña y mediana empresa.</p>	<p><b>Analizar las consideraciones para la creación de micro y medianas empresas.</b></p>
12	<p><b>3. CARACTERÍSTICAS Y PROBLEMAS COMUNES DE ORGANIZACIÓN Y SISTEMAS.</b></p> <p>3.1 Análisis de la estructura organizacional de la empresa micro, pequeña y mediana en los diferentes sectores.</p>	<p><b>Analizar las características de los problemas comunes en la organización de sistemas.</b></p>

HORAS ESTIMADAS	TEMAS Y SUBTEMAS	OBJETIVOS DE LOS TEMAS
	<p>3.1.1 Aplicación de los principios de organización.</p> <p>3.1.2 La departamentalización de las empresas.</p> <p>3.1.3 La centralización y descentralización de autoridad y la evolución de las empresas.</p> <p>3.1.4 Limitaciones en el desarrollo de la estructura organizacional.</p> <p>3.1.5 Sistema de información.</p>	
14	<p><b>4. CARACTERÍSTICAS Y PROBLEMAS MÁS COMUNES DE LA FUNCIÓN DE FINANZAS.</b></p> <p>4.1 La función de finanzas y su importancia en la empresa.</p> <p>4.2 La función financiera base de la planeación y el control.</p> <p>4.3 La estructura financiera en este tipo de empresas.</p> <p>4.4 Regímenes fiscales.</p> <p>4.5 Fuentes de financiamiento.</p> <p>4.6 La asignación de recursos financieros y la administración de activos y pasivos.</p> <p>4.7 Los retos actuales en el financiamiento.</p>	<p><b>Analizar las características de los problemas comunes en la función de las finanzas.</b></p>
14	<p><b>5. CARACTERÍSTICAS Y PROBLEMAS DE LA FUNCIÓN DE PERSONAL.</b></p> <p>5.1 La función de personal y su importancia en la empresa.</p> <p>5.2 Importancia del elemento humano en las empresas.</p> <p>5.3 Funciones y operación de personal o análisis de puestos, reclutamiento, selección, contratación, inducción, capacitación, adiestramiento, supervisión, control.</p> <p>5.4 Desarrollo integral del personal.</p> <p>5.5 La productividad humana.</p>	<p><b>Analizar las características de los problemas comunes en la organización del personal.</b></p>

**ASIGNATURA: ADMINISTRACIÓN VIII  
DEL PROGRAMA ACADÉMICO: LICENCIATURA ADMINISTRACION**

**EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE (METODOLOGÍA):**

Se combinarán las exposiciones del docente con la discusión y búsqueda conjunta de ejemplos por parte de los alumnos. Las exposiciones del docente estarán auxiliadas por el uso de transparencias en las que se sintetizan los principales conceptos que se están discutiendo con el fin de agilizar el trabajo en clase. Entre una clase y otra los asistentes deberán realizar ejercicios que permitan evaluar la comprensión de material y la pericia adquirida en cada uno de los temas, los ejercicios serán realizados por todos los participantes.

**BIBLIOGRAFÍA (AUTOR, TÍTULO, EDITORIAL, EDICIÓN):**

1. Bhagwati, Jagdish N. 1991. Multilateralismo y regionalismo en la política comercial internacional. En G. Vega Cánovas (coor.) México ante el libre comercio con América del Norte, pág. 61-69. México, D.F.: Colegio de México.
2. De la Garza Toledo, Enrique. 1992. El tratado de libre comercio de América del Norte y las relaciones laborales en México. En Ajuste estructural, mercados laborales y TLC, pág. 275-291. México, D.F.: Colegio de México
3. De Oliveira, Orlandina. 1989. Presencias y ausencias femeninas. En O. de Oliveira (coor.) Trabajo, poder y sexualidad, pág. 13-25. México, D.F.: Colegio de México.
4. Lozoya, Jorge Alberto. 1991. La cambiante situación internacional y la nueva política económica internacional de México. En O. Martínez legorreta (comp.)
5. Industria, comercio y Estado: Algunas experiencias en la Cuenca del Pacífico, pág.: 401-415. México, D.F.: Colegio de México.
6. Mármora, Leopoldo 1992. La ecología en las relaciones Norte-Sur: el debate sobre el desarrollo sustentable. Comercio Exterior, vol. 42 (marzo), pág. 206-219.
7. Purcell, J. F. H. and Purcell, S. K. 1977. Mexican business and public policy. I
8. J. M. Malloy (Ed.), Authoritarianism and corporatism in Latin America. Pittsburgh, PA: University of Pittsburgh Press.
9. Sánchez, Roberto 1991. El tratado de libre comercio en América del Norte y el medio ambiente de la frontera norte," Frontera Norte, vol. 3, pág. 5-28.
10. Sandoval, Juan Manuel 1991. Los nuevos movimientos sociales y el medio ambiente en México. En M. Schteingart y L. d'Andrea (comps.) Servicios urbanos, gestión local y medio ambiente, pág. 305-335. México, D.F.:
11. Trejo Reyes, Saúl. 1987. El futuro de la política industrial en México. México, D.F.: Colegio de México.
12. Zapata, Francisco. 1992. La crisis del control sindical sobre la dinámica del mercado de trabajo en México." En Ajuste estructural, mercados laborales y TLC, pág. 59-71. México, D. F.: Colegio de México.

**RECURSOS DIDÁCTICOS:**

**Proyector de acetatos**  
**Cañón**  
**Computadora**

**NORMAS Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN:**

EXAMEN TEÓRICO **40%**  
LECTURA COMENTADA **15%**  
INVESTIGACIÓN APLICADA **15%**  
RESOLUCIÓN DE CASOS **30%**  
TOTAL 100%