

Nombre de la institución
INSTITUTO UNIVERSITARIO PUEBLA

PROGRAMAS DE ESTUDIOS

Asignatura **DERECHO DEL TRABAJO II**

Programa académico
LICENCIATURA EN DERECHO

Tipo Educativo LICENCIATURA Modalidad MIXTA

Seriación LED22 Clave de la asignatura LED27

Ciclo QUINTO CUATRIMESTRE

Horas Conducidas	Horas Independientes	Total de horas Por semestre	Créditos
48	80	128	8

Total de horas clase en el ciclo

48

Objetivo General de la asignatura.

CONOCER Y MANEJAR EL PROCESO DEL TRABAJO COMO UN INSTRUMENTO DE LUCHA DE LOS TRABAJADORES, PUES A TRAVÉS DE ÉL DEBEN ALCANZAR EN LOS CONFLICTOS LABORALES LA EFECTIVA PROTECCIÓN Y TUTELA DE SUS DERECHOS.

Asignatura **DERECHO DEL TRABAJO II**
Del programa académico LICENCIATURA EN DERECHO

Horas estimadas	Temas y subtemas	Objetivos de los temas
14	II INTRODUCCIÓN. 1.- CONCEPTO DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO. 2.- NATURALEZA JURÍDICA. 3.- PRINCIPIOS DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.	COMPRENDER EL CONCEPTO DE DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO SUS PRINCIPIOS Y NATURALEZA JURÍDICA.
13	II CONFLICTOS DEL TRABAJO. 1.- CONCEPTO. 2.- CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS.	DETERMINAR QUE EL CONFLICTO DE TRABAJO ES CUALQUIER FRICCIÓN PRODUCIDA EN UNA RELACIÓN DE TRABAJO DENOMINASE TAMBIÉN CONFLICTO LABORAL, PUDIENDO SER INDIVIDUAL O COLECTIVO.
13	III FORMALIDADES JUDICIALES. 1.- CAPACIDAD Y PERSONALIDAD. 2.- JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA. 3.- DE LA PRESCRIPCIÓN. 4.- ACCIONES Y EXCEPCIONES. 5.- LAS ACTUACIONES DE LAS JUNTAS. 6.- DE LOS TÉRMINOS PROCESALES. 7.- NOTIFICACIONES.	CLASIFICAR LOS REQUISITOS DE FORMA QUE SON EXIGIDOS POR LA LEY PARA LA VALIDEZ DEL ACTO JURÍDICO LABORAL.
14	IV DEL PROCEDIMIENTO ORDINARIO. 1.- PROCEDIMIENTO ORDINARIO. 2.- INCIDENTES. 3.- RESOLUCIONES DEL TRABAJO. 4.- DE LAS PROVIDENCIAS CARTELERAS. 5.- TERCERÍA. 6.- PREFERENCIA DE CRÉDITOS.	ESTUDIAR AL PROCEDIMIENTO ORDINARIO COMO EL QUE SE SIGUE PARA LA TRAMITACIÓN DE UN JUICIO ORDINARIO, DE ACUERDO CON LAS NORMAS DEL CÓDIGO PROCESAL APLICABLE AL CASO.

Asignatura **DERECHO DEL TRABAJO II**

Del programa académico LICENCIATURA EN DERECHO

Actividades de aprendizaje y metodología
SE ANALIZARÁN EJEMPLOS Y EXPERIENCIAS DEL PROFESOR Y LOS ALUMNOS SOBRE CASOS PARTICULARES DONDE TENGA APLICACIÓN LAS NORMAS DEL DERECHO LABORAL, ADEMÁS SE COMBINARÁN LAS EXPOSICIONES DEL DOCENTE CON LA DISCUSIÓN Y BÚSQUEDA CONJUNTA DE EJEMPLOS POR PARTE DE LOS ALUMNOS. LAS EXPOSICIONES ESTARÁN AUXILIADAS POR EL USO DE TRANSPARENCIAS EN LAS QUE SE SINTETIZAN LOS PRINCIPALES CONCEPTOS QUE SE ESTÁN DISCUTIENDO CON EL FIN DE AGILIZAR EL TRABAJO EN CLASE.

Recursos didácticos
PROYECTOR DE ACETATOS
CAÑÓN
COMPUTADORA

Normas y procedimientos de evaluación

1. ASISTENCIAS.
2. PARTICIPACIÓN.
3. ENTREGA DE TRABAJOS.
4. EXÁMENES PARCIALES.
5. EXAMEN FINAL ORDINARIO Y/O EXTRAORDINARIO.

BIBLIOGRAFÍA IMPRESA O ELECTRÓNICA (TÍTULO, AUTOR, EDITORIAL, FECHA, EDICIÓN, SITIO WEB)

- 1.- PROBLEMAS ACTUALES DEL DERECHO SOCIAL MEXICANO. RABASA GAMBOA, EMILIO. 2005.
- 2.- DERECHO DEL TRABAJO. BERMUDEZ CISNEROS, MIGUEL. OXFORD UNIVERSITY PRESS. 2007. EDICIÓN 1.
- 3.- EL NUEVO DERECHO DEL TRABAJO MEXICANO. CAVAZOS FLORES, BALTASAR. TRILLAS, EDITORIAL. 2007. EDICIÓN 1.
- 4.- FORMULARIO DE DERECHO DEL TRABAJO. CLIMENT BELTRAN, JUAN BAUTISTA. ESFINGE, ED. 2005. EDICIÓN 26.
- 5.- TEORÍA GENERAL DEL DERECHO DEL TRABAJO. SOTO CERBON, JUAN. TRILLAS, EDITORIAL. 2004. EDICIÓN 1.
- 6.- DERECHO DEL TRABAJO Y LEYES COMPLEMENTARIAS. LEMUS RAYA, PATRICIA. MCGRAW HILL DE MEXICO. 2002. EDICIÓN 1.
- 7.- PRINCIPIOS BASICOS DE DERECHO DEL TRABAJO. BAEZ MARTINEZ, ROBERTO. ED PAC. 2001. EDICIÓN 4. .

Perfil docente requerido.
LICENCIADO EN DERECHO.