

Nombre de la institución
INSTITUTO UNIVERSITARIO PUEBLA

PROGRAMAS DE ESTUDIOS

Asignatura **DERECHO DEL TRABAJO I**

Programa académico
LICENCIATURA EN DERECHO

Tipo Educativo LICENCIATURA Modalidad MIXTA

Seriación -----Clave de la asignatura **LED22**

Ciclo CUARTO CUATRIMESTRE

Horas Conducidas	Horas Independientes	Total de horas Por semestre	Créditos
48	80	128	8

Total de horas clase en el ciclo

48

Objetivo General de la asignatura.

PROPORCIONAR AL ALUMNO LOS CONOCIMIENTOS BÁSICOS ACERCA DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS DE TRABAJO; SUS NORMAS TUTELARES Y LA IMPORTANCIA DEL DERECHO DEL TRABAJO COMO UN PRODUCTO SOCIAL

Asignatura **DERECHO DEL TRABAJO I**
 Del programa académico LICENCIATURA EN DERECHO

Horas estimadas	Temas y subtemas	Objetivos de los temas
6	I GENERALIDADES SOBRE EL DERECHO DEL TRABAJO. 1.- ANTECEDENTES HISTÓRICOS. 2.- FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO. 3.- CONCEPTO Y CARACTERÍSTICAS.	PROFUNDIZAR EN EL ANTECEDENTE Y DESARROLLO DE ESTA RAMA EN EL DERECHO Y CONOCER EL CONCEPTO DEL DERECHO DEL TRABAJO.
6	II RELACIONES DE TRABAJO. 1.- CONCEPTOS: INDIVIDUAL, COLECTIVO DEL TRABAJO. 2.- SUJETOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO. 3.- DURACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO. 4.- CONCEPTO DE SUBORDINACIÓN	ESTUDIAR LA RELACIÓN DE TRABAJO, PARA QUE SE COMPRENDA COMO CUALQUIER ACTO QUE LE DE ORIGEN, LA PRESTACIÓN DE UN TRABAJO PERSONAL SUBORDINADO A UNA PERSONA, MEDIANTE EL PAGO DE UN SALARIO.
6	III EFECTOS JURIDICOS DE LAS RELACIONES DE TRABAJO. 1.- SUSPENSIÓN. 2.- MODIFICACIÓN. 3.- TERMINACIÓN. 4.- RESCISIÓN. 5.- DESPIDO INJUSTIFICADO. 6.- RETIRO.	DETERMINAR LAS CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES QUE LLEVAN CONSIGO LAS RELACIONES LABORALES, COMO PUEDE SER LA TERMINACIÓN TEMPORAL, O DEFINITIVA DE DICHA RELACIÓN; Y SABER DISTINGUIR LAS CARACTERÍSTICAS DE UNA TERMINACIÓN LABORAL INJUSTIFICADA Y ARBITRARIA.
6	IV CONDICIONES DE TRABAJO. 1.- JORNADA. 2.- DÍAS DE DESCANSO Y VACACIONES. 3.- SALARIOS. 4.- REPARTO DE UTILIDADES. 5.- CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO. 6.- DERECHO DE ANTIGÜEDAD.	ESTUDIAR A FONDO LOS DERECHOS LABORALES A LOS CUALES SE HACE ACREEDOR UN TRABAJADOR, Y QUE EL PATRÓN DEBE HACER VALER, CON APEGO AL MARCO JURÍDICO LABORAL.

6	V SINDICACIÓN. 5.1. LIBERTAD SINDICAL. 5.2. SINDICACIÓN.	ESTUDIAR AL TRABAJADOR Y AL PATRÓN, TIENEN DERECHO A ASOCIARSE PARA EL MEJORAMIENTO Y DEFENSAS DE SUS RESPECTIVOS INTERESES, SIN NECESIDAD DE AUTORIZACIÓN PREVIA.
6	VI CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO. 6.1. CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO. 6.2. CONTRATO LEY.	CARACTERIZAR QUE TRABAJADORES Y PATRONES CELEBRARAN UN ACUERDO DE VOLUNTADES, CONCERTANDO LIBREMENTE SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES ANTE LOS CUALES TODOS DEBERÁN HACER VALER.
6	VII REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO. 7.1. CONTENIDO. 7.2. FORMACIÓN. 7.3. VIGENCIA.	ENTENDER AL REGLAMENTO COMO UN CONJUNTO DE NORMAS OBLIGATORIAS DE CARÁCTER GENERAL EMANADAS DE LA PARTE QUE SUBORDINA DICTADAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS FINES ATRIBUIDOS.
6	TEMA VIII. 8. HUELGA. 8.1. CONCEPTO. 8.2. OBJETIVOS.	DETERMINAR QUE LA HUELGA ES UNA SUSPENSIÓN LEGAL Y TEMPORAL DEL TRABAJO COMO RESULTADO DE UN COALICIÓN DE TRABAJADORES.

Actividades de aprendizaje y metodología
SE ANALIZARÁN EJEMPLOS Y EXPERIENCIAS DEL PROFESOR Y LOS ALUMNOS SOBRE CASOS PARTICULARES DONDE TENGA APLICACIÓN LAS NORMAS DEL DERECHO LABORAL, ADEMÁS SE COMBINARÁN LAS EXPOSICIONES DEL DOCENTE CON LA DISCUSIÓN Y BÚSQUEDA CONJUNTA DE EJEMPLOS POR PARTE DE LOS ALUMNOS. LAS EXPOSICIONES ESTARÁN AUXILIADAS POR EL USO DE TRANSPARENCIAS EN LAS QUE SE SINTETIZAN LOS PRINCIPALES CONCEPTOS QUE SE ESTÁN DISCUTIENDO CON EL FIN DE AGILIZAR EL TRABAJO EN CLASE.

Asignatura **DERECHO DEL TRABAJO I**

Del programa académico LICENCIATURA EN DERECHO

Recursos didácticos
PROYECTOR DE ACETATOS
COMPUTADORA
CAÑÓN

Normas y procedimientos de evaluación

1. ASISTENCIAS.
2. PARTICIPACIÓN.
3. ENTREGA DE TRABAJOS.
4. EXÁMENES PARCIALES.
5. EXAMEN FINAL ORDINARIO Y/O EXTRAORDINARIO.

Bibliografía impresa o electrónica (título, autor, editorial, fecha, edición, sitio web)

- 1.- PROBLEMAS ACTUALES DEL DERECHO SOCIAL MEXICANO. RABASA GAMBOA, EMILIO. 2005.
- 2.- DERECHO DEL TRABAJO. BERMUDEZ CISNEROS, MIGUEL. OXFORD UNIVERSITY PRESS. 2007. EDICIÓN 1.
- 3.- EL NUEVO DERECHO DEL TRABAJO MEXICANO. CAVAZOS FLORES, BALTASAR. TRILLAS, EDITORIAL. 2007. EDICIÓN 1.
- 4.- FORMULARIO DE DERECHO DEL TRABAJO. CLIMENT BELTRAN, JUAN BAUTISTA. ESFINGE, ED. 2005. EDICIÓN 26.
- 5.- TEORÍA GENERAL DEL DERECHO DEL TRABAJO. SOTO CERBON, JUAN. TRILLAS, EDITORIAL. 2004. EDICIÓN 1.
- 6.- DERECHO DEL TRABAJO Y LEYES COMPLEMENTARIAS. LEMUS RAYA, PATRICIA. MCGRAW HILL DE MEXICO. 2002. EDICIÓN 1.
- 7.- PRINCIPIOS BASICOS DE DERECHO DEL TRABAJO. BAEZ MARTINEZ, ROBERTO. ED PAC. 2001. EDICIÓN 4.
- 8.- DERECHO DEL TRABAJO MEXICANO A PRINCIPIOS DEL MILENIO. CAVAZOS FLORES, BALTASAR. TRILLAS, EDITORIAL. 2000. EDICIÓN 1.

Perfil docente requerido.
LICENCIADO EN DERECHO.