

INSTITUTO UNIVERSITARIO PUEBLA	HOJA:	1	DE	4
--------------------------------	-------	---	----	---

ASIGNATURA: DERECHO LABORAL	
PROGRAMA ACADÉMICO: INGENIERÍA EN MECATRÓNICA	
TIPO EDUCATIVO: INGENIERÍA	MODALIDAD: MIXTA
SERIACIÓN: NINGUNA	CLAVE DE LA ASIGNATURA: IM21
CICLO: CUARTO CUATRIMESTRE	

HORAS CON DOCENTE	HORAS INDEPENDIENTES	TOTAL DE HORAS	CRÉDITOS
60	68	128	8

TOTAL DE HORAS EN EL PERÍODO: _____ 60 _____

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA:

Proporcionar al alumno los conocimientos básicos acerca de las relaciones individuales y colectivas de trabajo; sus normas tutelares y la importancia del Derecho del Trabajo como un producto social

VÍNCULOS DE LA ASIGNATURA CON LOS OBJETIVOS GENERALES DEL CURRÍCULUM:

El derecho laboral tiene importancia en los ingenieros en mecatrónica, debido a que su campo de trabajo esta ampliamente vinculado con las relaciones laborales, los trabajadores y sus derechos y obligaciones.

PERFIL DEL DOCENTE REQUERIDO: Licenciatura ó Maestría en Derecho

JESUS ADRIAN BALLESTEROS XICOTENCATL
NOMBRE Y FIRMA DEL RESPONSABLE DEL PROGRAMA ACADÉMICO
01 DE MARZO DE 2007
FECHA DE ELABORACIÓN

**ASIGNATURA: DERECHO LABORAL
DEL PROGRAMA ACADÉMICO: INGENIERÍA EN MECATRÓNICA**

HORAS ESTIMADAS	TEMAS Y SUBTEMAS	OBJETIVOS DE LOS TEMAS
8	<p align="center">TEMA I.</p> <p>1. GENERALIDADES SOBRE EL DERECHO DEL TRABAJO.</p> <p>1.1. Antecedentes históricos. 1.2. Fuentes del Derecho del Trabajo. 1.3. Concepto y características.</p>	<p>Profundizar en el antecedente y desarrollo de esta rama en el derecho y conocer el concepto del derecho del trabajo.</p>
8	<p align="center">TEMA II.</p> <p>2. RELACIONES DE TRABAJO.</p> <p>2.1. Conceptos: Individual, Colectivo del trabajo. 2.2. Sujetos de la relación de trabajo. 2.3. Duración de la relación de trabajo. 2.4 Concepto de subordinación</p>	<p>Estudiar el concepto de relación de trabajo, para que se comprenda como cualquier acto que le de origen, la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona, mediante el pago de un salario.</p>
9	<p align="center">TEMA III.</p> <p>3. EFECTOS JURÍDICOS DE LAS RELACIONES DE TRABAJO.</p> <p>3.1. Suspensión. 3.2. Modificación. 3.3. Terminación. 3.4. Rescisión. 3.5. Despido injustificado. 3.6. Retiro.</p>	<p>Determinar las características principales que llevan consigo las relaciones laborales, como puede ser la terminación temporal, o definitiva de dicha relación; y saber distinguir las características de una terminación laboral injustificada y arbitraria.</p>
9	<p align="center">TEMA IV.</p> <p>4. CONDICIONES DE TRABAJO.</p> <p>4.1. Jornada. 4.2. Días de descanso y vacaciones. 4.3. Salarios. 4.4. Reparto de utilidades. 4.5. Capacitación y Adiestramiento. 4.6. Derecho de antigüedad.</p>	<p>Estudiar a fondo los derechos laborales a los cuales se hace acreedor un trabajador, y que el patrón debe hacer valer, con apego al marco jurídico laboral.</p>

HORAS ESTIMADAS	TEMAS Y SUBTEMAS	OBJETIVOS DE LOS TEMAS
7	<p style="text-align: center;">TEMA V.</p> <p>5. SINDICACIÓN.</p> <p>5.1. Libertad sindical. 5.2. Sindicación.</p>	<p>Estudiar en general que el trabajador y el patrón, tienen derecho a asociarse para el mejoramiento y defensas de sus respectivos intereses, sin necesidad de autorización previa.</p>
7	<p style="text-align: center;">TEMA VI.</p> <p>6. CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.</p> <p>6.1. Contrato Colectivo de Trabajo. 6.2. Contrato Ley.</p>	<p>Caracterizar que trabajadores y patronos celebraran un acuerdo de voluntades, concertando libremente sus derechos y obligaciones ante los cuales todos deberán hacer valer.</p>
6	<p style="text-align: center;">TEMA VII.</p> <p>7. REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO.</p> <p>7.1. Contenido. 7.2. Formación. 7.3. Vigencia.</p>	<p>Entender al reglamento como un conjunto de normas obligatorias de carácter general emanadas de la parte que subordina dictadas para el cumplimiento de los fines atribuidos.</p>
6	<p style="text-align: center;">TEMA VIII.</p> <p>8. HUELGA.</p> <p>8.1. Concepto. 8.2. Objetivos.</p>	<p>Determinar que la huelga es una suspensión legal y temporal del trabajo como resultado de un coalición de trabajadores.</p>

**ASIGNATURA: DERECHO LABORAL
DEL PROGRAMA ACADÉMICO: INGENIERÍA EN MECATRÓNICA****EXPERIENCIA DE APRENDIZAJE (METODOLOGÍA):**

Se analizarán ejemplos y experiencias del profesor y los alumnos sobre casos particulares donde tenga aplicación las normas del derecho laboral, además se combinarán las exposiciones del docente con la discusión y búsqueda conjunta de ejemplos por parte de los alumnos. Las exposiciones estarán auxiliadas por el uso de transparencias en las que se sintetizan los principales conceptos que se están discutiendo con el fin de agilizar el trabajo en clase.

BIBLIOGRAFÍA (LIBRO, AUTOR, TÍTULO, EDITORIAL, EDICIÓN):

1. Álvarez Friccione, Alfonso. "La participación de las Utilidades", Ed. Porrúa, S.A., México, 1976.
2. Davalos, José. "Constitución y Nuevo Derecho del Trabajo", Ed. Porrúa, S.A., México, 1988.
3. Davalos, José, "Derecho del Trabajo", Ed. Porrúa, S.A., 3a edición, México, 1990.
4. De Buen Lozano, Nestor. "El Derecho del Trabajo Mexicano", Ed. Porrúa, S.A., Tomos I y II, México, 1985.
5. De la Cueva, Mario. "El nuevo Derecho Mexicano del Trabajo", Ed. Porrúa, S.A., Tomos Y y II, México, 1989.
6. Guerrero, Euquerio. "**Derecho del Trabajo**", Ed. Porrúa, S.A., México, 1979.
7. Gutiérrez y Villanueva, Raynold. "La Constitución de los Sindicatos", Ed. Porrúa, S.A. México, 1990.
8. Ley Federal del Trabajo. Ed. Porrúa, S.A., México.
9. Muñoz Ramón, Roberto. "Derecho del Trabajo". Tomo I, Ed. Porrúa, S.A., México, 1976.
10. Muñoz Ramón, Roberto. "Derecho de Trabajo", Tomo II, Ed. Porrúa, S.A., México, 1983.
11. Trueba Urbina, Alberto. "Nuevo Derecho del Trabajo", Ed. Porrúa, S.A., México, 1977.

RECURSOS DIDÁCTICOS:

Proyector de acetatos
Cañón
Computadora

NORMAS Y PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN:

1. Asistencias.
2. Participación.
3. Entrega de trabajos.
4. Exámenes parciales.
5. Examen final ordinario y/o extraordinario.